

Аналитический отчет о проведении мероприятия в рамках ДП VI РЧ «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) – Забайкальский край



28 января 2022 года на базе ГАПОУ «Краснокаменский горно – промышленный техникум» состоялся круглый стол «Взаимодействие с работодателями: опыт, проблемы, перспективы», который был проведен в рамках ДП VI РЧ «Молодые профессионалы (WS

Russia)» - Забайкальский край. Мероприятие транслировалось в онлайн формате. На мероприятии присутствовали представители от предприятий – партнеров техникума:

ПАО «Приаргунское горно – химическое объединение им. Е.П. Славского» - Щербакова Ольга Петровна, директор по персоналу и Порхун Мария Владимировна, начальник управления кадрового обеспечения и трудовых отношений;

АО «Русатом Инфраструктурные решения» - Литвиненко Галина Васильевна, начальник отдела управления персоналом; Былков Алексей Алексеевич, старший мастер электрического цеха; Тюкавкина Ксения Викторовна, специалист по связям с общественностью

Сервисный центр АО «Гринатом» – Абламский Владимир Александрович, начальник отдела внедрения и сохранения программных продуктов



Организаторы и модераторы мероприятия от образовательного учреждения:

Винокурова Лариса Владимировна – и.о. директора;

Максимова Людмила Васильевна – заместитель директора по учебно – производственной работе;

Шарапова Анна Николаевна – заместитель директора по учебно – методической работе

Цель мероприятия: повышение эффективности подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям посредством взаимодействия ОУ и предприятий - партнеров

На круглом столе обсуждались проблемы и перспективы взаимодействия ОУ и предприятий – партнеров по актуальным вопросам совместной разработки образовательных программ; практической подготовки студентов, организации проведения лабораторных и практических занятий на базе производственных подразделений предприятий; профориентации и трудоустройства выпускников техникума; реализации целевой модели наставничества по форме «работодатель – студент».



По итогам мероприятия был составлен перечень решений для дальнейшего эффективного сотрудничества предприятий партнеров и образовательного учреждения:

1. Создание системы гарантированного трудоустройства выпускника (опережающее трудоустройство) путем реализации практической подготовки студентов и элементов дуального обучения;
2. Тесное взаимодействия с базовым предприятием, подготовка студентов под требования конкретного работодателя;
3. Совместная с работодателями разработка образовательных программ, корректировка образовательных результатов вариативной части ООП
4. Организация ежегодных совместных профориентационных мероприятий «Дни карьеры», «Ярмарка вакансий», налаживание оперативного обмена информацией о кадровой потребности предприятий – партнеров;
5. Формирование базы постоянных наставников от предприятий – партнеров техникума;
6. Разработка системы мотивационных инструментов с целью привлечения сотрудников предприятий к полноценной организации наставнической деятельности;
7. Назначение ответственных лиц от предприятий – партнеров для взаимодействия с ответственными кураторами по внедрению целевой

модели наставничества в ГАПОУ «Краснокаменский горно –
промышленный техникум»

Благодарим участников и организаторов мероприятия!